



**DISPOZIȚIE**

nr. 40 (p)

din 19 aprilie 2024

„Cu privire la acordarea concediului de odihnă anual plătit (restant) „.

În scopul respectării dreptului la concediu de odihnă anual al angajatului, avînd în vedere cererea personală a salariatului;

În temeiul art. 113, p.(5) al art.115 , 116 și 119 din Legea nr. 154 – XV din 28.03.2003 Codul Muncii; art. 19,162,164,165 alin (1) din Codul administrativ nr. 116/2018 ; Hotărîrea Guvernului nr. 381 din 13.04.2006 „Cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare în baza rețelei tarifare unice”; prevederilor anexei nr.2 la Convenția colectivă (nivel de ramură ) pe anii 2021 – 2025 cu modificările și completările ulterioare; Codul Educației Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014; graficul concediilor de odihnă pe primăria Zberoaia pentru anul 2024 , aprobat prin dispoziția primarului nr. 88Ip) din 22.12.2023; dispoziția nr. 58 (p) din 15.08.2023 „ Cu privire la acordarea concediului de odihnă anual plătit,, cererea personală a salariatei

**DISPUN:**

1. Se acordă 7 zile calendaristice de concediu de odihnă anual plătit restant (din 33 zile nefolosite pentru perioada de activ. 2022-2023 ) [redacted] pentru perioada de activitate 2022-2023 , începînd cu 22 aprilie 2024 pînă la 28 aprilie 2024.
2. Contabilitatea primăriei va efectua calculul pentru 7 zile calendaristice , conform legislației în vigoare.
3. Pe perioada concediului dnei [redacted] , funcția dată va fi suplinită de către [redacted]
4. Prezenta dispoziție se include în RSAL și poate fi contestată în condițiile Codului Administrativ în termen de 30 zile cu cerere prealabilă autorității emitente, pe adresa: sediul primăriei Zberoaia, r-nul Nisporeni.
5. Controlul îndeplinirii prezentei dispoziții mi-l asum.

Am luat cunoștință \_\_\_\_\_ [redacted]

Primarul s. Zberoaia



Dinu GUȚUȚUI