

**DECIZIE**

Nr. 2/7

din 11 iunie 2024

**„Cu privire la aprobarea Regulamentului intern privind sporul pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Zberoaia.”**

În conformitate cu art. 20<sup>3</sup> alin.(2), (4) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, al Legii nr. 397/2003 privind finanțele publice locale,

În temeiul art. 14 alin. (2) lit. m), art. 40 alin. (5) al Legii nr. 436 /2006 privind administrația publică locală,

Conducându-ne de prevederile Regulamentului privind constituirea și funcționarea Consiliului local Zberoaia, aprobat prin Decizia consiliului sătesc nr. 2/1 din --- iunie 2024;

În baza avizului comisiei consultative de specialitate,

Consiliul local Zberoaia

**DECIDE :**

1. Se aprobă Regulamentul intern privind sporul pentru consolidarea capacității profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Zberoaia, r-nul Nisporeni (se anexează).
2. Pentru acordarea sporului pentru consolidarea capacității profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Zberoaia pentru anul 2024 se stabilește suma de 44400 lei , ceia ce constituie 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
3. Sursa de finanțare a sumei prevăzute în pct. 2 la prezenta Decizie se va stabili prin decizia de modificare a bugetului primăriei pentru anul curent.
4. Sporul pentru consolidarea capacității profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Zberoaia va fi acordat în baza statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.
5. Responsabilitatea pentru executarea prezentei Decizii se pune în seama contabilului-șef al primăriei Zberoaia, dna Beșleaga Stela
6. Prezenta Decizie se publică în Registru de Stat al actelor locale și intră în vigoare din 01.06.2024.
7. Controlul executării prezentei decizii se atribuie primarului satului Zberoaia dl. Dinu Guțuțui.

Autor :

Dinu Guțuțui, Primarul s. Zberoaia

Contrasemnat:

M.Lupu, secretara Consiliului local

**REGULAMENT INTERN**  
**privind sporul pentru consolidarea capacităților profesionale**  
**ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Zberoaia .**

1. Presentul Regulament este elaborat în conformitate cu prevederile art. 20<sup>3</sup> alin. (2) al Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (modificat prin Legea nr. 81/2024 pentru modificarea unor acte normative).
2. Regulamentul reglementează modul, criteriile și condițiile de acordare a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale, în continuare spor lunar, pentru funcțiile publice de execuție, în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile publice de execuție din cadrul Primăriei Zberoaia, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

**II. CRITERIILE ȘI CONDIȚIILE DE STABILIRE**  
**AL SPORULUI LUNAR**

3. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale pentru funcțiile publice de execuție se alocă anual, în limita de 50 % din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.
4. Sporul lunar poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei Zberoaia dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)—(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.
5. Cota maximă a sporului lunar este de 50 % din salariul de bază.
6. Mărimea sporului lunar în valoare absolută (lei) pentru fiecare funcționar public de execuție se fixează prin dispoziția primarului.
7. Stabilirea și acordarea sporului lunar se efectuează lunar în baza dispoziției primarului.
8. Insuficiența alocațiilor la bugetul local respectiv pentru acoperirea cheltuielilor suplimentare aferente plății indemnizațiilor lunare nu se recuperează de la un buget de alt nivel.

**III. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL AL SPORULUI LUNAR**

9. De sporul lunar beneficiază funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei Zberoaia încadrați în conformitate cu statul de personal avizat și înregistrat de Cancelaria de Stat.
  10. Plata sporului lunar se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic, concomitent cu salariul.
- I I . Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul lunar se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.
12. La determinarea cuantumului sporului lunar nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual,

concediul de studii, concediul fără plată, concediu medical, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

13. Pentru funcționarii publici de execuție din cadrul Primăriei Zberoaia sporul lunar se acordă ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.
14. În cazul în care funcționarul public, în afară de funcția publică de bază, mai cumulează altă funcție publică vacantă în aceeași unitate bugetară, acesta va beneficia de sporul lunar doar pentru funcția de bază.
15. Angajații ale căror raporturi de serviciu au încetat în condițiile art. 62-65 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, beneficiază de spor lunar pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.
16. În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.
17. În cazul concedierii din muncă conform Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, sporul lunar nu se achită angajaților respectivi.
  18. În cazul detașării/delegării, angajatul beneficiază de sporul lunar în autoritatea executivă a administrației publice locale eligibile în care/din care a fost detașat/delegat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitatea respectivă.
  19. În cazul în care autoritatea executivă a administrației publice locale eligibilă la care este detașat angajatul se află în imposibilitate de plată, obligația achitării sporului lunar îi revine unității care a dispus detașarea, cu drept de regres împotriva unității în care a fost detașat salariatul.

#### IV. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

20. Responsabilitatea pentru stabilirea mărimii sporului lunar și acordarea sporului lunar beneficiarilor se pune în sarcina primarului.
21. Incălcările și abaterile în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății sporului lunar atrag după sine răspunderea disciplinară/contravențională/penală prevăzută în cadrul normativ.

Secretarul consiliului



Lupu Maria